

**Результаты выполнения стратегической программы развития
ФБОУ ВПО «Московская государственная академия водного транспорта» в 2014 году**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Значение показателя было в 2013 году / стало в 2014 году
1	2	3	4
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС И ЕГО РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
1. Выполнение отраслевого назначения			
1.	Контингент учащихся отраслевых специальностей (очн./заочн.)	Выполнение отраслевого назначения - отраслевой контингент не менее 60%	47% / 25% 55% / 28%
2. Плановое государственное задание и общий контингент (количественные показатели учебного процесса)			
2.	Контингент учащихся ВПО бюджетный (очно/заочно) (включая аспирантуру)	В соответствии с планом по повышению эффективности вуза	1000 / 300 925 / 241
3.	Контингент учащихся ВПО с полным возмещением затрат (очно/заочно) (включая аспирантуру и ДИСО)	В соответствии с планом по повышению эффективности вуза	500 / 1700 509 / 933
4.	Контингент учащихся СПО бюджетный (очно/заочно)	В соответствии с планом по повышению эффективности вуза	400 397
5.	Общий контингент по Москве (очно/заочно)	итого, чел	1900 / 2000 1831 / 1174
6.	Общий контингент по Москве (приведенный)	итого, чел	2100 1948,4
3. Выполнение государственного задания			
7.	Обеспечение сохранности контингента путем усиления контроля и обеспечения посещаемости занятий.	Выполнение госзадания, снижение отсева по неуспеваемости	35%/37% отсев по техническим специальностям 25%/25% отсев по остальным специальностям

4. Выполнение национальных и международных требований по подготовке плавсостава и береговых специалистов			
8.	Оснащение тренажерным парком, учебно-лабораторным оборудованием, учебными, методическими и расходными материалами. Форма: выполнение сметы закупок ("-").	Обеспечение требований ПДНВ по подготовке специалистов плавсостава, требований ФГОС для всех специальностей (согласно смете)	5.0 млн. руб./ 6.0 млн. руб.
9.	Учебная практика. Обеспеченность местами учебных практик на морских судах контингента плавсостава ВПО и СПО.	Обеспечение выполнения требований практической подготовки специалистов по ПДНВ	30%/ 45%
10.	Положительная оценка практикантов работодателями. Форма: получение положительных отзывов работодателей на практикантов по каждой ООП / ОПОП	Обеспечение обратной связи с работодателем (мотивация в рамках балльной системы)	2/ 9
5. Качественные показатели учебного процесса			
11.	Рост качественной успеваемости по каждой ООП и контроль ее динамики. Форма: внедрение образовательных программ, реализуемых в модульной структуре (балльно - рейтинговая система): поэтапный ввод системы на факультетах, модернизация УМКД; контроль динамики с помощью АСУ Деканат (факультет).	Повышение качества подготовки студентов путем реализации системы стимулирования посещаемости студентов (мотивация в рамках балльной системы)	0%/ 0%

6. Модернизация существующих ООП / ОПОП для удовлетворения потребностей отрасли			
12.	Количество ежегодных встреч администрации вуза с руководителями предприятий, судоходных компаний. Форма: организация встреч руководства вуза с руководством пароходств, деканы (зав. кафедрами) с руководством предприятий по каждой ООП / ОПОП, оформление протоколов встреч с предложениями (число встреч).	Наличие обратной связи с отраслевым работодателем (мотивация в рамках балльной системы)	2/ 2
7. Увеличение доли обучающихся по контрактно - целевой подготовке для удовлетворения потребностей отрасли			
13.	Доля приема по контрактно - целевой подготовке от общих КЦП, динамика. Форма: заключение договоров с предприятиями – работодателями по целевой подготовке студентов с обязательствами сторон по специальному стипендиальному обеспечению и сроковой отработке после окончания обучения на работодателя (доля приема по ЦКП).	Трехсторонняя связь студент-вуз-работодатель на договорной основе (мотивация в рамках балльной системы)	2
8. Повышение востребованности дополнительного профессионального образования			
14.	Реализация широкого спектра программ переподготовки или повышения квалификации, включая конвенционные программы. Форма: расширение охвата, продвижение ДПО (численность контингента).	Повышение контингента и доходов вуза ВСЕГО ЗА ГОД: СРЕДНЕГОДОВОЙ:	2000 чел./ 2800 чел. 100 чел./ 140 чел.
15.	Доля контингента по отраслевым программам профессиональной подготовки и повышения квалификации в общем объеме. Форма: работа преимущественно по заявкам отрасли (доля отраслевиков).	Выполнение дополнительного показателя мониторинга для транспортного вуза	99.9%/ 99.8%

16.	Повышение квалификации технических специалистов для коммунального хозяйства города по заказу города Москвы, других организаций города. Форма: войти в программу перееаттестации специалистов ЖКХ г.Москвы, (электрики, сварщики, специалисты ПТМ, строители, специалисты для Мосводоканала), начать подготовку в рамках ФДПО (доля контингента по программам для г.Москвы).	Рост доходов за счет расширения неотраслевого контингента	0.1/0.2% доля по непрофильным программам подготовки
9. Методическое обеспечение учебного процесса			
17.	Количество изданных монографий, учебников на 100 человек ППС - ежегодно не менее 3. Форма: стимулирование ППС в рамках балльной системы (монографий и учебников на 100 ППС).	Выполнение аккредитационного норматива (мотивация в рамках балльной системы)	5/ 4
18.	Наличие (количество) изданных монографий и учебников (на 100 человек ППС) по каждой ООП (не менее 0.5). Форма: ежегодное рассмотрение на УМС заявок кафедр на издание, контроль выполнения РИО (монографий и учебников на 100 ППС по каждой ООП).	Выполнение аккредитационного норматива по каждой из 12 ООП (мотивация в рамках балльной системы)	0.4/ 0.5
19.	Обеспечение курсов дисциплин ВПО современными электронными УМК дисциплин.	Модернизация учебного процесса, обеспечение качества обучения по 660 дисциплинам 12 ООП	0.6%/ 0.8%
20.	Межвузовский методический обмен опытом. Форма: преподавательский обмен, организация и проведение совместных отраслевых межвузовских конференций, включая он-лайн конференции, участие в профессиональных учебно-методических советах (кол-во мероприятий. ППС по обмену).	Обеспечение качества профессионального обучения (командировочные расходы)	1 ППС, 1 конференция/ 5 ППС, 6 конференций

10. Гарантии и эффективность трудоустройства			
21.	Заключение договоров на трудоустройство выпускников вуза, обучающихся на бюджетной основе. Форма: включение в планы работы кафедр задания на заключение договора на практическую подготовку и распределение выпускников по каждой специальности (охват контингента).	Обеспечение гарантии трудоустройства для выпускников (мотивация в рамках балльной системы)	25%/ 90%
22.	Эффективность трудоустройства – не более 0.5% выпускников, обратившихся в службу занятости после окончания и до конца года. Форма: встречи студентов с работодателями, заявки на выпускников (доля трудоустроившихся).	Выполнение показателя мониторинга эффективности вузов	99.3%/ 100%
23.	Сохранность контингента отраслевых кадров. Доля выпускников вуза, остающихся работать в отрасли через 3 года после окончания обучения. Форма: получение информации от отделов кадров отраслевых предприятий (доля опрошенных).	Эффективность вуза для отрасли, сохранность кадров для отрасли	опрос не проводился/ 8%
ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА			
1. Патриотическое воспитание молодого поколения в духе флотских традиций			
24.	Формирование флотских традиций, традиций Академии. Форма: организация и участие в отраслевых и обще-академических мероприятиях (день знаний, посвящение в студенты, день работников морского и речного транспорта, открытие навигации, знаковые мероприятия предприятий отрасли) (охват очного контингента).	Повышение интереса к выбранной профессии и водному транспорту (мотивация в рамках балльной системы)	20%/ 25%

25.	<p>Организация флотской дисциплины. Сохранность контингента плавсостава. Введение форменного обмундирования для студентов плавательских специальностей ВПО и СПО.</p> <p>Форма: создание в рамках ОРСО института командиров рот, введение казарменного распорядка дня, полного пансиона, форменного обмундирования (лето, демисезон, зима) (доля обеспеченности формой плавсостава).</p>	<p>Воспитание молодежи, обеспечение посещаемости и сохранности контингента учащихся</p>	<p>СПО-100% ВПО-0%/ СПО-100% ВПО-20%</p>
26.	<p>Организация работы военно-патриотического клуба «Ратник» с целью расширения охвата студентов.</p> <p>Форма: выезды на места боев, поиск и захоронение погибших на ВОВ, помощь музеям, архивам и т.п., участие в торжественных военно - исторических мероприятиях, маршах и т.п. (охват студентов, чел).</p>	<p>Патриотическое воспитание молодежи, продвижение бренда вуза (проезд студентов клуба в регионы, - за счет бюджета г.Москвы)</p>	<p>5/ 8</p>
2. Социализация молодежи в современном обществе			
27.	<p>Организация студенческого самоуправления.</p> <p>Форма: деятельность профкома студентов, студсовета, студенческого совета общежитий, студенческой газеты (число мероприятий).</p>	<p>Повышение эффективности воспитательного процесса, обратная связь со студентами (канцелярия, орг. мероприятия, частично затраты - за счет средств студпрофкома)</p>	<p>Формируются/ сформировано нет мероприятий/ 5 заседаний студсоветов</p>

3. Духовно-нравственное воспитание молодежи			
28.	Воспитание в учебном процессе, научно-исследовательской работе и профориентационной работе студентов. Форма: работа с прогульщиками, СМС-рассылки, письма родителям в т.ч. благодарственные, собрания с отстающими студентами; работа по психологической поддержке и тестированию студентов (снижение отсева).	Повышение личной ответственности, дисциплины, заинтересованности в жизни вуза, мониторинг климата в молодежном коллективе; снижение количества отчисленных студентов за неуспеваемость и нарушение Устава	55% посещаемость/ 53% посещаемость
29.	Воспитательная работа с учащимися младших курсов. Форма: работа кураторов в каждой группе 1 - 2 курсов, а также классных руководителей колледжа (снижение отсева).	Адаптация молодежи к вузовской жизни, повышение дисциплины младшекурсников; снижение количества отчисленных студентов за неуспеваемость и нарушение Устава в составе ФОТ ППС	
30.	Воспитательная работа в общежитиях. Форма: работа студсоветов общежитий, взаимодействие с администраторами (мероприятия).	Повышение дисциплины в общежитиях; снижение количества отчисленных иногородних студентов за неуспеваемость и нарушение Устава	мероприятия и стенгазета общежитий
31.	Пропаганда общечеловеческих ценностей, толерантности и культуры межнациональных отношений. Форма: проведение открытых лекций с приглашением известных людей, политиков и общественных деятелей (число мероприятий).	Укрепление дисциплины, интернациональной дружбы в молодежной среде	2/ 2
4. Культурно-массовая работа			
32.	Организация и проведение торжественных и праздничных мероприятий Форма: организация и проведение торжественных собраний 1 сентября, посвящение в студенты, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, вручение дипломов (число мероприятий).	Интеграция молодежи в общественную жизнь (подарки, грамоты, цветы и т.п.)	6/ 6
33.	Кружковая, клубная и секционная работа.	Повышение интереса к выбранной	2%/

	Форма: деятельность 5 творческих кружков, клуба веселых и находчивых, театра английской пьесы, организация фестивалей, конкурсов и т.п. (охват контингента студентов в семестре).	профессии, социальной активности, физическое воспитание (охват контингента) (материалы, инвентарь, оборудование, костюмы, награды)	2%
5. Физическое воспитание, формирование и пропаганда здорового образа жизни			
34.	Физкультурно-оздоровительная, спортивно-массовая работа. Форма: ежегодная вузовская спартакиада, спартакиада южного округа, спартакиада транспортных вузов, деятельность 10 спортивных секций (доля охваченного контингента).	Физическое развитие молодежи (оплата оргвзносов, форма, спортивный инвентарь награды)	2%/ 2%
35.	Первичная профилактика правонарушений и наркомании в студенческой среде, пропаганда здорового образа жизни. Форма: проведение открытых лекций с приглашением представителей правоохранительных органов, минздрава, наркологов; анонимное входное и выходное тестирование (доля охваченного очного контингента).	Оздоровление студенческой среды, ликвидации вредных привычек	30%/ 30%
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА			
1. Выполнение аккредитационных критериев			
36.	Объем НИОКР в расчете на одного НПП Форма: выполнение хоздоговорных тем, участие ППС в НИР в рамках 2-й половины дня (отношение объема НИОКР к числу НПП).	Выполнение норматива мониторинга вуза (см. п.2 НИР)	0.096 млн.руб./ 0.13 млн.руб.

37.	Конференции на базе вуза (с изданием сборников) по отраслям наук. Форма: организация и проведение конференции по каждой из отраслей наук с изданием сборника конференции (число конференций).	Выполнение норматива	2/ 1
38.	Доля аспирантов, защитившихся в срок 2-х лет после окончания аспирантуры - не ниже 25%. Форма: мотивация ППС (доля защитившихся).	Выполнение норматива	1%/ 0%
39.	Число аспирантов на 100 студентов приведенного контингента - не ниже 3. Форма: прием в аспирантуру; сохранность контингента (отношение аспирантов к 100 студентам контингента, контингент аспирантов).	Выполнение норматива Контингент аспирантуры	4.6/ 4.7 96/ 86
40.	Повышение эффективности работы аспирантуры – увеличение доли защит диссертаций. Количество защит диссертаций ППС на 100 чел. ППС - не ниже 3 за 5 лет. Форма: мотивация защитившихся остаться в вузе в качестве ППС (рост доли защит молодых ППС)	Выполнение норматива Количество защитившихся	0.3/0 1/0
41.	Наличие результатов научных исследований (подтвержденных в законодательном порядке) по отраслям наук аспирантуры. Форма: подготовка не менее 1 отчета и 1 публикации в рецензируемом журнале по каждой отрасли в год (число публикаций).	Выполнение норматива (мотивация в рамках балльной системы)	2/4
42.	Цитирование результатов НИОКР на официальных научных ресурсах сети Интернет на 100 ППС. Форма: научные публикации ППС и НПП с внесением в БД РИНЦ, «Web of Science», «Scopus» (число цитирований на 100 ППС).	Выполнение норматива мониторинга (подписка на сервисы «Web of Science», «Scopus»)	РИНЦ-10, WOS-0, Scopus-0 РИНЦ-50.74, WOS-0.49, Scopus-4.39

2.Интенсификация НИОКР			
43.	Проведение НИР и ОКР по приоритетным направлениям развития водного транспорта России, по программам газотраста, изучения и освоения Арктики, надежности ГТС, проектов маломерных и скоростных судов, транспортной безопасности и т.п. Проведение НИР по программам развития транспортного узла г.Москвы, применению альтернативных экологических топлив на судах (газоходы), ресурсосбережения, мониторинга и защиты окружающей среды.	Реализация основной деятельности. Получение прибыли	3/ 2
44.	Выполнение внешних заказов пароходств, портов, отраслевых организаций и т.п.% (чистая прибыль млн.руб./год; общий объем средств по НИОКР).	65%	65% (5)/ 70% (4.2)
3.Повышение эффективности аспирантуры (подготовка кадров высшей квалификации)			
45.	Возможность воспроизводства кадров на кафедрах вуза – набор в аспирантуру на бюджет. Форма: набор в аспирантуру - не менее 2 выпускников в год по каждой выпускающей (15) кафедре (бюджетный набор в аспирантуру, чел).	Выполнение цифр приема в аспирантуру.	33/ 24
46.	Возможность воспроизводства кадров на кафедрах вуза – защита аспирантов.	Выполнение норматива - не менее 25% защит по каждой специальности от числа поступивших в аспирантуру	1%/ 0%
47.	Организация госбюджетных НИР на выпускающих кафедрах для аспирантов (доля защит).	(мотивация в рамках балльной системы) (включение молодежи в НИОК кафедр)	3%/ 0%
4.Интенсификация НИР студентов			
48.	Увеличение контингента студентов, участвующих в НИРС - доля студентов, участвующих в НИРС.	Выполнение нормативов модуля	2%/ 0.5%

49.	Обеспечение преемственности поколений в науке путем привлечения студентов к научной работе в качестве стажеров-аспирантов. Форма: привлечение студентов на выпускающих (18) кафедрах к научно-практическим работам кафедры (чел.).	Формирование кадрового резерва для вуза	25/ 10
50.	Ежегодное участие студентов в академических, межвузовских и международных научных конференциях, научных мероприятиях.	Вовлечение студентов в научно-практическую деятельность	2%/ 0.5%
51.	Опубликование результатов НИРС. Форма: число публикаций студентов в научных изданиях, в т.ч. без соавторов (число публикаций).	Выполнение нормативов модуля Зав. кафедрами ПУБЛИКАЦИИ В СОАВТОРСТВЕ: ПУБЛИКАЦИИ БЕЗ СОАВТОРОВ:	5/3 3/1
52.	Организация конкурсов на лучшую студенческую научную работу. Планирование в работе кафедр с утверждением на НТС в начале года. Форма: проведение конкурсов по приказу: - Минобрнауки - Росморречфлота - Ректора (внутривузовский) (число конкурсов).	Выполнение нормативов модуля	0/0 0/0 1/0
5.Связь вузовской науки и бизнеса			
53.	Функционирование малых инновационных предприятий. Форма: оформление МИП (число).	Выполнение нормативов модуля	3 (ООО Лазинтех, ООО ЭнергоГазТехнология, НП Юнга)/ 2 (действ.договоры)
54.	Проектная эффективность МИП / мощность МИП. Форма: число проектов, реализуемых ежегодно в МИП (не менее 2) (число) / объем собственного финансирования МИП (не менее 1.5 млн. руб. в год).	Выполнение нормативов модуля	3/2 1.5/1.0

55.	Привлечение студентов к деятельности МИП. Форма: привлечение студентов к расчетам в рамках тематик МИП, проектированию, изысканиям (контингент, чел).	Выполнение нормативов модуля	0/0
56.	Популяризация и реклама деятельности МИП. Форма: публикация результатов деятельности МИП на сайте вуза (количество пользователей, обратившихся за научными результатами).	Выполнение нормативов модуля	0/0
ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ			
57.	Осуществление постоянного мониторинга показателей качества учебных подразделений на базе АСУ Деканат. Форма: мониторинг показателей качества учебного процесса и их динамика из БД АСУ Деканат руководителями подразделений (полное внедрение АСУ на факультетах).	Оперативный контроль, повышение эффективности управления (техническая поддержка АСУ)	внедрено частично на 3 факультетах/ внедрено частично на 3 факультетах (не внедрено в колледже и на ФСВиЭФ)
58.	Функционирование единой автоматизированной информационной системы управления в подразделениях Форма: АСУ на базе продукта ООО "Интеллект-21 век" (доля внедрения в подразделениях вуза).	Обеспечение управляемости; повышение эффективности управления (затраты на закупку и поддержку ПО)	50%/ 50%
59.	Сертификация качества образовательной деятельности вуза по системе ISO 9001 с помощью признанной российской организации.	Выполнение рекомендации Рособнадзора; рекламное преимущество	получен сертификат МРС только на ДПО/ получен сертификат МРС на все кроме рядового состава
60.	Получение признания Министерством транспорта на подготовку плавсостава морских судов. Форма: оформление договора с Минтрансом РФ (наличие договора).	Выполнение требования к транспортному вузу	заключен только на ДПО/ заключен на все кроме рядового состава

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

61.	<p>Рост внебюджетных доходов от НИР, ФДПО, сохранение доходов от учащихся по договорам.</p> <p>Выполнение плана по доходам - рост контингента ФДПО на 20% в год, рост стоимости обучения от 10% в год, рост заказных НИР от 25% в год (объем доходов по статьям, млн. руб.).</p>	<p>БЮДЖЕТ (ФАМРТ)</p> <p>ВНЕБЮДЖЕТ от образовательных услуг для студентов (факультеты, ПК)</p> <p>ВНЕБЮДЖЕТ от образовательных услуг для ДПО (ФДПО)</p> <p>ВНЕБЮДЖЕТ от аренды, услуг общежитий и т.п. (Ректорат)</p> <p>ВНЕБЮДЖЕТ от НИР/ОКР (ЦНИС, кафедры)</p>	<p>410 млн. руб./ 410 млн. руб.</p> <p>100 млн. руб./ 90 млн. руб.</p> <p>16 млн. руб./ 17.3 млн. руб.</p> <p>22 млн. руб./ 18 млн. руб.</p> <p>3 млн. руб./ 4.2 млн. руб.</p>
62.	<p>Рационализация штатного расписания Академии.</p> <p>Оптимизация структуры, сокращение ставок (число ставок АУП, ФОТ АУП).</p>	<p>Сокращение ставок АУП, уменьшение расходов на ФОТ АУП</p> <p>СТАВКИ АУП</p> <p>ФОТ АУП, млн. руб./год</p>	<p>516/400</p> <p>134/132</p>
63.	<p>Рационализация оперативных планов и учебного расписания.</p> <p>Форма: сокращение ставок за счет оптимизации учебной нагрузки (число ставок ППС).</p>	<p>Сокращение ставок ППС до нормы</p> <p>СТАВКИ ППС</p> <p>ФОТ ППС, млн. руб./год</p>	<p>311/210</p> <p>142/180</p>

64.	Широкое использование аутсорсинговых моделей обеспечения вспомогательной деятельности. Форма: заключение контрактов на аутсорсинг с внешними организациями (число сокращенных ставок, объем средств на аутсорсинг).	Сокращение ставок (охрана, клининг, столовая)	-180 / -330 клининг / столовая
65.	Доходы вуза из всех источников в расчете на одного НПР. Форма: доход вуза от всех источников в расчете на одного НПР (млн. руб/чел).	Выполнение норматива мониторинга для московских вузов	1.81/2.36
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ			
66.	Реализация эффективного контракта с НПР вуза. Форма: перезаключение трудовых договоров по новой форме, реализация балльной системы поощрения, информационная открытость - публикации на сайте по кафедрам (охват НПР и ППС, публикация на сайте).	Выполнение дорожной карты	Разработка/ Заключается договор с ППС с 1.1.2015
67.	Доля ППС докторов наук и кандидатов наук по каждой ООП. Форма: повышение квалификации и привлечение квалифицированных ППС (доля докторов и кандидатов наук).	Выполнение аккредитационного норматива ДОКТОРА: 5-10% КАНДИДАТЫ: 60%	13%/ 10% 57%/ 59.7%
68.	Соответствие численности ППС контингенту. Форма: оптимизация оперативных планов для приведения в соответствие ставок ППС и контингента обучающихся (соотношение ППС к учащимся, плановое число ставок ППС).	Выполнение дорожной карты СООТНОШЕНИЕ СТУДЕНТЫ/ППС (11.6): ВСЕГО СТАВОК ППС: ВСЕГО СТАВОК НР:	6.8/9.9 311/200 40/22

69.	Повышение квалификации ППС и ННР. Форма: число ППС / ННР, освоивших программы переподготовки, повышения квалификации, производственной стажировки, завершивших обучение в аспирантуре, защитивших диссертацию за год. За любые 5 лет выборки доля - не менее 100% (доля ППС, повысивших квалификацию за год).	Выполнение аккредитационного норматива (в т.ч. на своей базе)	10% ППС/ 20% ППС
70.	Повышение квалификации по МК ПДНВ. Форма: руководители всех уровней, ППС, инструкторы, экзаменаторы, задействованные в подготовке конвенционных специалистов (по МК ПДНВ) - доля освоивших программы переподготовки, повышения квалификации, производственной стажировки в области организации подготовки моряков, преподавания, оценки компетентности моряков за год (число подготовленных специалистов).	Выполнение требований МК ПДНВ (по смете МТО)	1 чел/ 35 чел
71.	Целевое соотношение средней заработной платы ППС и ННР к средней ЗП в регионе. Форма: увеличение среднего заработка ППС и ННР (из всех источников) (годовой ФОТ ППС).	Выполнение норматива мониторинга и дорожной карты по СЗП Москвы: ВСЕГО: СЗП 1 ППС тыс.руб./мес.:	77%/125% 40.0/71.0
72.	Осуществление мониторинга качества профессиональной деятельности ППС. Форма: численность прошедших аттестацию ППС - не меньше 20% от контингента ППС в год (доля аттестованных ППС).	Повышение и контроль качества кадрового обеспечения учебного процесса	утверждение положения об аттестации ППС/ежегодный аудит, в т.ч. внешний

МАТЕРИАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ			
1.Выполнение нормативов			
73.	Документальное оформление прав собственности на землю. Форма: Регистрация прав собственности по Пойме, Икше, Водникам (зарегистрированные права).	Выполнение лицензионного норматива (оплата пошлин БТИ, подготовка документов и их согласование)	Не выполнено/ Не выполнено
74.	Выполнение соотношения учебных площадей к приведенному контингенту не менее 13.5 кв.м/чел. Форма: поддержание в надлежащем состоянии площадей учебных корпусов вуза (соотношение).	Выполнение норматива наличия в собственности или на праве ОУ вуза учебных площадей для реализации образовательных услуг 47700 м ²	22.7/ 29.0
75.	Работа столовых на двух территориях. Форма: обеспечение функционирования столовых в течение учебного года для студентов ВПО и СПО (достаточность обеспечения).	Выполнение дорожной карты - питание курсантов колледжа, ВПО.	СПО-100%, ВПО-0%/ СПО-100%, ВПО-20%
76.	Наличие здравпунктов на 2 территориях. Форма: обеспечение функционирования ЗП в течение учебного года (достаточность обеспечения).	Выполнение лицензионного норматива (договор с Нагатинской больницей на 2 медработников)	не достаточное обеспечение/ наличие 2 здравпунктов
77.	Оснащение тренажерным парком, учебно-лабораторным оборудованием, учебными, методическими и расходными материалами. Форма: выполнение сметы, млн.руб.	Выполнение требований реализации основной деятельности (см. п.4 Образовательный процесс, млн.руб.)	5.0/ 4.2
Обеспечение функционирования учебных корпусов и общежитий			
78.	Обеспечение транспортными услугами. Форма: затраты на ТРО (транспортное обеспечение).	Обеспечение основной деятельности (расходы на ремонт, налоги и бензин для автотранспорта, млн.руб.)	1.5/ 1.4

79.	Поддержание функционирования зданий: содержание имущества. Форма: текущий (плановый) ремонт учебных корпусов и общежитий; наличие ремонтной сметы и ее выполнение (содержание имущества).	Обеспечение основной деятельности (сметы на текущий ремонт, млн. руб.)	16/ 18
80.	Поддержание функционирования зданий: обновление мебели. Форма: закупка мебели и хозяйственного оборудования для учебных корпусов и общежитий, млн.руб.	Обеспечение основной деятельности (сметы на мебель, млн. руб.)	5/ 3
81.	Обеспечение требований пожарного надзора. Форма: выполнение требований по пожарной безопасности	Обеспечение основной деятельности (замены датчиков, огнетушителей, млн. руб.)	0.5/0.7
82.	Обеспечение требований санитарно-эпидемиологического надзора Форма: выполнение санитарных требований	Обеспечение основной деятельности (дератизация, дезинсекция и т.п., млн. руб.)	0.2/0.3
83.	Обеспечение требований безопасности по охране зданий. Форма: установки системы видеонаблюдения в корпусах и общежитиях, тревожных кнопок (охват зданий).	Обеспечение основной деятельности (закупки, оплата договоров с ОВД, млн. руб.)	0/0
84.	Обеспечение деятельности: коммунальные услуги. Форма: коммунальные услуги, благоустройство территории, вывоз мусора и т.п. (коммунальные платежи), млн. руб.	Обеспечение основной деятельности (коммунальные платежи, млн. руб.)	37/34
85.	Обеспечение деятельности: налоги. Форма: налоговые выплаты на землю и имущество, млн.руб.	Обеспечение основной деятельности (налоги, млн. руб.)	44/44

Информационное обеспечение образовательного и научного процесса			
86.	Обеспеченность студентов компьютерами в учебном процессе. Форма: плановое приобретение компьютеров, доля персональных компьютеров на 1 учащегося очной формы (доля обеспеченности с учетом замен и списания старых ПК).	Выполнение норматива Минобра (см. выше согласно сметы на оборудование) Число ПК в учебных классах	13%/14% 255/250
87.	Оснащенность компьютерными классами. Форма: ввод в строй / обновление компьютерных классов с подключением к сети Интернет (число компьютерных классов).	Нормативный показатель модуля (см. выше согласно сметы на оборудование)	17/17
88.	Мультимедийное оснащение учебных аудиторий. Форма: ввод в строй мультимедиа проекторов с экранами / интерактивных досок (число проекторов и доля оборудованных ими аудиторий из 189).	Нормативный показатель модуля ФС, ККЦ, кафедры доля аудиторий с мультимедийными средствами - не менее 25%. (см. выше согласно сметы на оборудование)	12 (6%)/ 15 (8%)
89.	Обеспеченность лицензионными учебными программными средствами по всем программам подготовки. Форма: покупка программ (комплексов) по каждой ООП (12) / ОПОП (4) (численность продуктов лицензионного ПО).	Нормативный показатель модуля	технические 6/6, гуманитарные 2/2 8/8
90.	Уровень доступности сети Интернет (оптика, WiFi) в учебных корпусах и общежитиях, связь. Форма: подключение зданий, действующие договоры с провайдерами сетевых услуг (100%).	Выполнение норматива модуля (оплата услуг провайдеров телефонной и сетевой связи, млн. руб.)	80%/80% (не подключена Судостроительная 46/2) 1.7/1.8

ПРОДВИЖЕНИЕ БРЕНДА ВУЗА СРЕДИ АБИТУРИЕНТОВ			
91.	Повышение привлекательности вуза в регионе путем рекламно - организационной деятельности (взаимодействие со школами). Форма: рекламно - просветительская деятельность согласно утвержденному плану. Заключение договоров со школами Москвы, Московской области, взаимные посещения; распространение цветной печатной и цифровой рекламы. (средний балл ЕГЭ абитуриентов).	Повышение качества знаний учащихся первого курса, общей успеваемости за счет увеличения конкурса в период набора (печать рекламы) Средний балл ЕГЭ	57.8/58
92.	Вовлечение в сферу деятельности вуза довузовских учебных заведений (не школьные учреждения). Форма: заключение договоров с детскими центрами (Исток, Дворец творчества молодежи), кадетскими корпусами, клубами юных моряков и т.п.; взаимное посещение, реклама (число мероприятий).	Реклама вуза; продвижение бренда, увеличения конкурса в период набора (мотивация в рамках балльной системы)	0/1 (ДЦ Петра Великого)
93.	Реклама вуза путем участия в общественных мероприятиях. Форма: участие в выставках "Образование и карьера", "Ярмарка вакансий", "Московский день профориентации", "Университетские субботы", Организация и проведение дней открытых дверей, в т.ч. выездных на базе подшефных учебных заведений.	Реклама вуза; продвижение бренда, увеличения конкурса в период набора (расходы по оргвзносам за участие, публикации в СМИ)	7 мероприятий/ 13 мероприятий
94.	Решение вопроса сохранения второй отсрочки от армии у выпускников СПО, продолжающих свое обучение на ВПО. Форма: организация военной кафедры/подготовки в МГАВТ / другом вузе (факт реализации).	Гарантирование набора контингента, окончившего СПО; Сохранность контингента ВПО	планируется